

ZAMIERZENIA ZESPOŁU REKTORSKIEGO NA ROK AKADEMICKI 2008/2009

KLUCZOWE ZADANIA:

- 1. STRATEGIA ROZWOJU UAM na lata 2009-2012**
- 2. PROGRAM INWESTYCYJNY UAM**
- 3. OBCHODY JUBILEUSZU 90-LECIA UNIwersYTETU**

SZCZEGÓŁOWY PRZEGLĄD ZAMIERZEŃ:

BADANIA	<ol style="list-style-type: none">1. Intensyfikacja badań naukowych poprzez wypracowanie prawnych i organizacyjnych ram systemu ich wspierania2. Przegląd umów o międzynarodowej współpracy3. Przegląd działających centrów uniwersyteckich4. Budowa systemu zarządzania własnością intelektualną5. Zintensyfikowanie współpracy badawczej z uczelniami Poznania (badania multidyscyplinarne)
KSZTAŁCENIE	<ol style="list-style-type: none">1. Ewaluacja jakości kształcenia na UAM2. Opracowanie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia3. Opracowanie koncepcji makrokierunków/studiów międzykierunkowych w ramach planowanej Szkoły Nauk Przyrodniczych i Ścisłych oraz Szkoły Nauk Humanistycznych i Społecznych4. Ujednolicenie dokumentów stosowanych w toku studiów na całej Uczelni5. Internacjonalizacja kształcenia6. Wprowadzenie możliwości nauki języka angielskiego przez cały okres studiów7. Informatyzacja procesu kształcenia8. Aktywizacja przedsiębiorczości studenckiej9. Przygotowanie programu budowy i wykorzystania infrastruktury wspomagającej studiowanie (obiekty sportowe, kluby studenckie, akademicki etc.)

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">ZARZĄDZANIE</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przygotowanie, przeprowadzenie społecznych konsultacji i przyjęcie dokumentów programowych Uczelni: MISJA UAM oraz STRATEGIA ROZWOJU UAM na lata 2009-2012 2. Aktualizacja PROGRAMU INWESTYCYJNEGO UAM 3. Reorganizacja obsługi prawnej działalności Uczelni oraz udział w pracach legislacyjnych nad nowelizacją aktów normatywnych dot. szkolnictwa wyższego 4. Stworzenie pełnego i spójnego systemu wewnętrznych aktów prawnych obowiązujących w Uczelni 5. Wypracowanie zasad spójnego zarządzania kadrami wszystkich szczebli 6. Przeгляд działalności wszystkich jednostek uniwersyteckich 7. Aktywne włączenie społeczności UAM do współzarządzania Uczelnią 8. Usprawnienie pracy administracji centralnej i wydziałowej 9. Budowa sprawnego systemu pozyskiwania funduszy europejskich na Uczelni 10. Usprawnienie systemu zamówień publicznych 11. Wspomaganie zarządzania – powołanie gremiów doradczych władz Uczelni 12. Rozwój systemu bibliotecznego
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">REALCJE Z OTOCZENIEM</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozszerzenie środowiskowej współpracy badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej (m.in. poprzez działania Kolegium Rektorów Miasta Poznania) 2. Wprowadzenie programu otwarcia UAM na świat gospodarczy: 3. Intensyfikacja działań promocyjnych UAM 4. Zacieśnienie więzi ze społeczeństwem Poznania i Wielkopolski: