

PLAN PRACY ZESPOŁU REKTORSKIEGO
ROK AKADEMICKI 2012/2013

I. BADANIA NAUKOWE NA ŚWIATOWYM POZIOMIE

1.1. Wspieranie rozwoju naukowego pracowników

- utworzenie repozytorium wiedzy w obszarze badań naukowych: baza uczelnianych zespołów naukowych, projektów badawczych oraz osiągnięć naukowych pracowników (w tym informacji o specjalizacjach naukowych, doświadczenia współpracy z biznesem, grantach itd.)
- określenie polityki badawczej i priorytetowych kierunków badań na uczelni i na wydziałach (ewaluacja działalności naukowej i premiowanie wybitnych naukowców i zespołów badawczych)
- wspieranie mobilności (krajowej i zagranicznej) i szkoleń dla wzmocnienia warsztatu badawczego

1.2. Poszerzanie interdyscyplinarności badań naukowych

- przeformułowanie zasad działalności i finansowania centrów uniwersyteckich (nowe zarządzenie Rektora, ogólnouniwersytecka prezentacja dorobku centrów etc.)
- wdrożenie systemu grantów badawczych zorientowanych na interdyscyplinarność i nowe obszary wiedzy (m.in. granty dziekańsko-rektorskie)

1.3. Umiędzynarodowienie badań

- upowszechnianie i promocja wyników badań na forum międzynarodowym (wyjazdy, strona www dotycząca prowadzonych badań)
- tworzenie wspólnych jednostek naukowych z uczelniami z zagranicy

1.4. Wzmacnianie infrastruktury badawczej

- stworzenie wykazu aparatury badawczej w skali uczelni

1.5. Wdrożenie systemu ochrony i korzystania z własności intelektualnej

- ukończenie prac i wdrożenie Regulaminu ochrony i eksploatacji własności intelektualnej
- powołanie Rzecznika Własności Intelektualnej oraz Komisji Rektorskiej ds. Własności Intelektualnej

II. NAJWYŻSZA JAKOŚĆ KSZTAŁCENIA

2.1. Kontynuacja wprowadzania systemu zarządzania jakością kształcenia

- udoskonalanie programów studiów (zgodnie z KRK)
- wprowadzenie zagadnień z przedsiębiorczości w programach studiów
- opracowanie koncepcji programu monitoringu losów absolwenta

2.2. Uporządkowanie zasad organizacyjnych i programowych na trzech poziomach studiów

- opracowanie strategii kształcenia
- doskonalenie procesu dydaktycznego na wszystkich szczeblach kształcenia (szczególnie na II i III stopniu)

2.3. Podnoszenie kompetencji dydaktycznych nauczycieli akademickich i doktorantów

- wsparcie aplikacji o europejskie i krajowe środki wspierające proces dydaktyczny
- dalsze wspieranie krajowej i zagranicznej mobilności nauczycieli akademickich

2.4. Zróżnicowanie i zwiększenie oferty i trybów studiów

- opracowanie koncepcji studiów interdyscyplinarnych oraz międzyobszarowych
- tworzenie wspólnych studiów z uczelniami z zagranicy
- wdrażanie systemu kształcenia ustawicznego (od Kolorowego Uniwersytetu po Uniwersytet III Wieku)

2.5. Kształtowanie sylwetki absolwenta

- opracowanie koncepcji kształcenia językowego studentów

2.6. Wspieranie samodzielności studentów I i II stopnia

2.7. Internacjonalizacja procesu kształcenia

- zbudowanie systemu rekrutacji studentów z zagranicy
- organizowanie wykładów ogólnouniwersyteckich w językach kongresowych
- wspieranie tworzenia wspólnych programów studiów z uczelniami zagranicznymi

2.8. Dalszy rozwój nowoczesnej infrastruktury kształcenia

- wprowadzenie elektronicznego indeksu na wszystkich wydziałach
- wdrażanie nowych technologii w dydaktyce (e-learning, videokonferencje)
- wybór inwestora i rozpoczęcie prac projektowych akademików na Morasku

III. UNIWERSYTET OTWARTY NA OTOCZENIE

3.1. Dalszy rozwój kulturotwórczej roli uczelni

- kontynuacja działalności na rzecz promocji osiągnięć naukowych i edukacji
- realizacja kolejnych inicjatyw związanych z Dekadą Jubileuszową 2009-2019 (Muzeum UAM, wykłady otwarte na Zamku, bibliografia publikacji poświęconych UAM, seria wydawnicza monografii poświęconych rektorom UAM, konkurs na pracę naukową „Uniwersytet w latach przełomu” ...)
- organizacja przedsięwzięć artystycznych

3.2. Otwarcie na potrzeby i aspiracje edukacyjne oraz naukowe społeczności miasta i regionu

- dalsza współpraca z klasami i szkołami „akademickimi”
- rozwijanie nowych kierunków studiów w zamiejscowych jednostkach organizacyjnych

3.3. Otwarcie uniwersytetu na potrzeby gospodarki opartej na wiedzy

- wzmocnienie udziału przedsiębiorców i pracodawców w procesie dydaktycznym i badawczym (powołanie Konwentu Pracodawców, staże i praktyki, prace dyplomowe i kontrakty badawcze na rzecz instytucji i przedsiębiorstw)
- reorganizacja Biura Karier (stworzenie centrum praktyk i staży)

3.4. Wzmacnianie więzi z absolwentami uczelni

3.5. Intensyfikacja współpracy z władzami miasta i regionu

- UAM liderem programu „Akademicki i Naukowy Poznań”

3.6. Integracja poznańskiego środowiska akademickiego w zakresie badań naukowych i dydaktyki

- podjęcie prac nad zbudowaniem systemu wspierania zespołów badawczych integrujących przedstawicieli środowiska naukowego Poznania
- dalsze rozwijanie wspólnych kierunków studiów

IV. UCZELNIA PROFESJONALNIE ZARZĄDZANA

4.1. Wprowadzenie strategicznego zarządzania uczelnią

- aktualizacja zapisów Strategii Rozwoju UAM (karty strategiczne na lata 2012-16) oraz przygotowanie strategii wydziałowych
- dostosowanie pozostałych wewnętrznych regulacji prawnych Uniwersytetu do aktów normatywnych wyższej rangi
- zarządzanie marką i kształtowanie wizerunku UAM (monitorowanie Systemu Identyfikacji Wizualnej i wdrożenie Strategii Promocji UAM)
- zarządzanie obiegiem informacji na uczelni - wdrożenie nowych technologii informacyjnych, informatycznych i komunikacyjnych (m.in. aktualizacja Uczelnianego Systemu Informacyjnego)

4.2. Udoskonalenie kultury organizacyjnej

- kontynuacja szkoleń (w tym językowych) i staży dla administracji
- podnoszenie kwalifikacji kadry kierowniczej
- kontynuacja Akademii Zarządzania z udziałem prelegentów z zagranicy

4.3. Zwiększenie efektywności organizacji pracy administracji centralnej, wydziałowej i innych jednostek organizacyjnych

- przeprowadzenie audytu rozwiązań organizacyjnych i zarządczych UAM oraz optymalizacja działalności podstawowych działów administracji centralnej
- wdrożenie zarządzania wybranymi procesami Uczelnianego Systemu Zarządz. Obiegiem Dokum.
- zakończenie wdrożenia zintegrowanego systemu zarządzania uczelnią (AXAPTA) i przygotowanie do wdrożenia nowych wersji

4.4. Przekształcenie procesu administrowania w proces zarządzania kadrami

- nowoczesne zarządzanie rozwojem kadr uczelni (m.in. uruchomienie systemu ocen pracowniczych i powiązanie wynagrodzeń z efektywnością pracy; promowanie postaw otwartych na współpracę, konkurencyjność i mobilność)
- ustawiczne podnoszenie kwalifikacji pracowników (w zakresie: organizacji procesów dydaktycznych, badawczych, zarządzania, znajomości języków obcych, promocji i marketingu, nowych narzędzi informatycznych);

4.5. Doskonalenie systemu zarządzania finansami

- intensywne przygotowania do wprowadzenia decentralizacji zarządzania finansami
- wykorzystanie nowych narzędzi informatycznych w analizach finansowych

4.6. Rozwój infrastruktury Uniwersytetu dla zapewnienia najwyższej efektywności badań i kształcenia

- Kontynuacja inwestycji programu wieloletniego (budowa Collegium Historicum Novum, rozpoczęcie budowy obiektów sportowych)
- kontynuacja remontów Collegium Novum i kampusu na Szamarzewie
- aktywna sprzedaż wybranych nieruchomości w celu pozyskania środków finansowych oraz zabieganie o środki zewnętrzne (w tym unijne)
- kontynuacja modernizacji systemu inwentaryzacji majątku trwałego
- aktualizacja mapy drogowej „Inwestycje, modernizacje i zmiany lokalizacji na UAM w latach 2012-2019”