

Zarządzenie nr 274/2018/2019
Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
z dnia 13 grudnia 2018 r.
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu
im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Na podstawie art. 77² § 4 Kodeksu pracy, w związku z art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018.1668) oraz § 59 ust. 1 Statutu UAM zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 225/2017/2018 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 15 czerwca 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3

W sprawach dotyczących ustalania warunków wynagradzania za pracę oraz innych świadczeń związanych z pracą i zasad ich przyznawania, nieuregulowanych w regulaminie, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy, ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018.1668), zwanej dalej „ustawą”, innych ustaw oraz aktów prawnych wydanych na ich podstawie.”;

- 2) § 4 ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) tabelę miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych, badawczych i badawczo-dydaktycznych, stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu;”;

- 3) załączniki nr 1, 2, 3 i 11, wymienione w § 4 ust. 1, otrzymują brzmienie określone w załącznikach nr 1, 2, 3 i 11 do niniejszego zarządzenia;

- 4) w § 5 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego stanowi działalność twórczą o indywidualnym charakterze, a wynagrodzenie nauczyciela akademickiego stanowi honorarium związane z korzystaniem z praw autorskich lub rozporządzaniem tymi prawami.”;

- 5) w § 5 po ust. 3 dodaje się ust. 3a i 3b, które otrzymują brzmienie:

„3a. Jeżeli obowiązki pracownika niebędącego nauczycielem akademickim, wynikające ze stosunku pracy, obejmują także działalność twórczą o indywidualnym charakterze, to wynagrodzenie pracownika dzieli się na część

związaną z korzystaniem z praw autorskich lub rozporządzaniem tymi prawami (honorarium) oraz część związaną z wykonywaniem pozostałych obowiązków.
3b. Sposób i zasady ustalania wynagrodzenia stanowiącego honorarium oraz składniki wynagrodzenia, które stanowią podstawę do uznania ich jako element wynagrodzenia za działalność twórczą o indywidualnym charakterze, określa rektor w odrębnym zarządzeniu.”;

- 6) w § 5 ust. 8 otrzymuje brzmienie:
„8. Wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny rektora ustala minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego i nauki na wniosek rady uczelni. Rada uczelni może przyznać rektorowi dodatek zadaniowy, o którym mowa w § 18 regulaminu.”;
- 7) w § 5 po ust. 11 dodaje się ust. 11a, który otrzymuje brzmienie:
„11a. Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.”;
- 8) w § 5 ust. 12 otrzymuje brzmienie:
„12. Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny i dodatek zadaniowy są wypłacane nauczycielowi akademickiemu z góry, a pozostałe składniki wynagrodzenia – z dołu.”;
- 9) w § 5 ust. 16 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
„2) przewidzianej nieobecności w pracy związanej z urlopem naukowym, długotrwałą chorobą, urlopem w celu odbycia za granicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej, urlopem dla poratowania zdrowia, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim.”;
- 10) w § 5 dodaje się ust. 17 i 18, które otrzymują brzmienie:
„17. Wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za staż pracy stanowią stałe składniki wynagrodzenia. Pozostałe składniki wynagrodzenia, określone w regulaminie, stanowią zmienne składniki wynagrodzenia.
18. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela akademickiego w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków może ulec obniżeniu nie więcej niż o 50%, a tymczasowo aresztowanego ulega obniżeniu nie więcej niż o 50% począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zawieszenie. W okresie zawieszenia nie przysługują zmienne składniki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 17.”;
- 11) w § 8 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„Wynagrodzenie dodatkowe, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w wysokości uzależnionej od liczby studentów odbywających praktykę lub złożoności zadań związanych ze sprawowaną opieką, nieprzekraczającej 65% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do regulaminu.”;

12)§ 13 otrzymuje brzmienie:

„Społecznemu inspektorowi pracy może być przyznane miesięczne wynagrodzenie zryczałtowane z tytułu znacznego obciążenia zadaniami wynikającymi z pełnionej funkcji, w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.”;

13)w § 14 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, może być przyznane jedynie ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 365 i art. 459 ustawy.”;

14)w § 16 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom z tytułu kierowania zespołem, w skład którego wchodzi nie mniej niż 5 osób, w tym osoba kierująca, oraz radcy prawnemu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego jest uzależniona od liczby członków zespołu oraz stopnia złożoności zadań.”;

15)§ 18 otrzymuje brzmienie:

„DODATEK ZADANIOWY

§ 18

1. Pracownikowi może być przyznany dodatek zadaniowy z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania.

2. Wysokość dodatku zadaniowego nie może przekroczyć 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

3. Dodatek zadaniowy przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres trzech miesięcy.”;

16)§ 19 otrzymuje brzmienie:

„§ 19

1. Pracownikowi może być przyznany dodatek projakościowy ze środków pochodzących z dotacji na dofinansowanie zadań projakościowych, otrzymanych przez UAM na podstawie art. 94b ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. (Dz. U. 2017.2183 t. j., z późn. zm.) w związku z art. 238 ust. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. 2018.1669).

2. Dodatek projakościowy przyznaje się na czas określony, przy czym jego wysokość nie może przekroczyć 100% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika w skali rocznej.”;

17)w §20 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, może być przyznany jedynie ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 365 i art. 459 ustawy.”;

18)po § 23 dodaje się § 23a w brzmieniu:

**„DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA
ZDROWIA LUB UCIAŹLIWYCH**

§ 23a

1. Pracownikowi może być przyznany dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.
2. Zasady przyznawania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych określa załącznik nr 14a do regulaminu.”;

19)§ 24 otrzymuje brzmienie:

„§ 24

1. Pracownik może otrzymać za osiągnięcia w pracy zawodowej nagrodę rektora.
2. Zasady przyznawania nagród rektora nauczycielom akademickim określa załącznik nr 14b do regulaminu.
3. Zasady przyznawania nagród rektora pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi określa załącznik nr 15 do regulaminu.”;

20)w § 7 załącznika nr 15 do regulaminu punkty od 1 do 4 oznacza się jako ustępy od 1 do 4;

21)skreśla się § 25;

22)§ 27 otrzymuje brzmienie:

„§ 27

1. Pracownikowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej z tytułu wieloletniej pracy w wysokości:

- 1) 75% wynagrodzenia miesięcznego - za 20 lat pracy;
- 2) 100% wynagrodzenia miesięcznego - za 25 lat pracy;
- 3) 150% wynagrodzenia miesięcznego - za 30 lat pracy;
- 4) 200% wynagrodzenia miesięcznego - za 35 lat pracy;
- 5) 300% wynagrodzenia miesięcznego - za 40 lat pracy;
- 6) 400% wynagrodzenia miesięcznego - za 45 lat pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego pracownika do nagrody jubileuszowej zalicza się

wszystkie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one zaliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Pracownikowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do nagrody jubileuszowej ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.

4. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę albo rentę z tytułu niezdolności do pracy, nagroda jubileuszowa przysługuje, jeżeli do nabycia prawa do nagrody zgodnie z ust. 1 brakuje mniej niż 12 miesięcy.

5. Podstawę do obliczenia wysokości nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu jej wypłaty, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące w dniu

nabycia prawa do nagrody, przy czym uwzględnia się składniki wynagrodzenia i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

6. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę do obliczenia wysokości nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.”;

23) w § 29 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Roczne wynagrodzenie motywacyjne może być przyznane nauczycielowi akademickiemu za wyróżniające wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego.”;

24) w § 29 w ust. 6 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) pracownicy zatrudnieni na stanowiskach badawczo-dydaktycznych i badawczych;”;

25) w § 29 ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Roczne wynagrodzenie motywacyjne nie przyznaje się pracownikowi, który w tym samym roku kalendarzowym otrzymał nagrodę rektora, o której mowa w § 24 ust. 1, z wyłączeniem przypadku, gdy nagroda została przyznana z własnej inicjatywy rektora”;

26) załącznik nr 17, wymieniony w § 29 ust. 10, otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 17 do niniejszego zarządzenia;

27) § 29 ust. 11 otrzymuje brzmienie:

„11. Roczne wynagrodzenie motywacyjne wypłaca się jednorazowo w danym roku kalendarzowym.”;

28) w § 30 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wynagrodzenie osób wykonujących pracę w ramach projektów finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 365 i art. 459 ustawy, ustala się z uwzględnieniem form wynagradzania określonych w regulaminie oraz zgodnie z wymogami i wytycznymi programu, z którego finansowany jest projekt lub postanowieniami umów dotyczących realizacji projektów.”;

29) w § 34 ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Do wynagrodzeń dodatkowych, o których mowa w § 13, w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2018 r., dodatków specjalnych i dodatków projakościowych, które zostały przyznane pracownikowi przed dniem 1 stycznia 2019 r. na okres przypadający również po tej dacie, stosuje się postanowienia regulaminu w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2018 r.

3. Do dodatków funkcyjnych, które zostały przyznane pracownikowi przed dniem 1 stycznia 2019 r. na okres przypadający również po tej dacie, stosuje się postanowienia § 16 ust. 1 w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2018 r.”;

30) w § 34 dotychczasowe ustępy 2 i 3 oznaczają się jako ustępy 4 i 5.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników, z mocą od dnia 1 września 2018 r. w zakresie § 5 ust. 3 regulaminu w brzmieniu nadanym w § 1 pkt 4 niniejszego zarządzenia.

Rektor

Prof. dr hab. UAM Andrzej Lesicki

Załącznik nr 1

Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych i dydaktycznych

L.p.	Stanowisko	Stawka minimalna
1	profesor zwyczajny	6410
2	profesor nadzwyczajny z tytułem	6410
3	profesor nadzwyczajny ze stopniem dr hab.	5321
4	profesor nadzwyczajny ze stopniem dr	5321
5	profesor wizytujący z tytułem	6410
6	profesor wizytujący ze stopniem dr hab.	5321
7	profesor wizytujący ze stopniem dr	5321
8	adiunkt dr hab.	4680
9	adiunkt	4680
10	starszy wykładowca dr	4680
11	starszy wykładowca	3205
12	wykładowca dr	3205
13	wykładowca	3205
14	asystent dr	3205
15	asystent	3205
16	lektor, instruktor dr	3205
17	lektor, instruktor	3205

Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 274/2018/2019
Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
z dnia 13 grudnia 2018 r.

Załącznik nr 2

Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej

L.p.	Stanowisko	Stawka minimalna
1	starszy kustosz dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	3800
2	kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany	3205
3	adiunkt biblioteczny, adiunkt dokumentacji i informacji naukowej	3205
4	asystent biblioteczny, asystent dokumentacji i informacji naukowej	3205

Tabela stanowisk pracy, wymagań kwalifikacyjnych i miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej

L.p.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Stawka minimalna
		Wykształcenie	Liczba lat pracy	
1	kustosz	stopień naukowy doktora	8	2410
		wyższe magisterskie	10	
2	starszy dokumentalista, starszy konserwator książki, starszy bibliotekarz	stopień naukowy doktora	4	2320
		wyższe magisterskie	6	
		wyższe licencjackie	8	
3	dokumentalista, konserwator książki, bibliotekarz	wyższe magisterskie	2	2180
		wyższe licencjackie	3	
		średnie	4	
4	młodszy dokumentalista, młodszy konserwator książki, młodszy bibliotekarz	średnie	0	1950
5	starszy magazynier biblioteczny	wyższe	6	1900
		średnie	10	
6	magazynier biblioteczny	zasadnicze zawodowe	0	1850
7	pomocnik biblioteczny	podstawowe	0	1850

Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli akademickich pełniących funkcje kierownicze

L.p.	Funkcja	Stawka	
		Min.	Max.
1	prorektor	2870	4290
2	dziekan	1600	2900
3	prodziekan ds. studenckich	1600	2200
4	prodziekan	1400	1850
5	dyrektor instytutu podstawowej jednostki organizacyjnej	1400	2400
	dyrektor instytutu		
6	· powyżej 50 pracowników	800	1350
7	· do 50 pracowników	600	1000
8	z-ca dyrektora instytutu podstawowej jednostki organizacyjnej	400	1650
	z-ca dyrektora instytutu		
9	· powyżej 50 pracowników	300	600
10	· do 50 pracowników lub powyżej 50 pracowników, jeżeli zastępców jest 3. lub więcej	200	500
	kierownik katedry		
11	· powyżej 10 pracowników	200	500
12	· do 10 pracowników	200	450
	kierownik zakładu		
13	· powyżej 10 pracowników	200	400
14	· do 10 pracowników	200	330
15	kierownik / pełnomocnik ds. stacjonarnych studiów wydziałowych (instytutowych, przy katedrach) powyżej 500 studentów	200	450
16	kierownik / pełnomocnik ds. stacjonarnych studiów wydziałowych (instytutowych, przy katedrach) przy liczbie studentów 250-500	200	350
17	kierownik / pełnomocnik ds. stacjonarnych studiów wydziałowych (instytutowych, przy katedrach) przy liczbie studentów poniżej 250	150	250
18	kierownik studium doktoranckiego / zespołu dydaktycznego / sekcji dydaktycznej	150	300
	kierownik pracowni, laboratorium i innych jednostek wydziałowych		
19	· powyżej 10 pracowników	150	350
20	· do 10 pracowników	150	250
	dyrektor (kierownik) jednostki ogólnouczelnianej (z wyłączeniem dyrektora Biblioteki Uniwersyteckiej i Centrum Informatycznego)		
21	· powyżej 50 pracowników	800	1450
22	· od 10 do 50 pracowników	500	600
23	· do 10 pracowników	200	310
	z-ca dyrektora (kierownika) jednostki ogólnouczelnianej		
24	· powyżej 50 pracowników	400	800
25	· od 10 do 50 pracowników	150	250
26	· do 10 pracowników	150	250
	dyrektor (kierownik) jednostki międzywydziałowej:		
27	· powyżej 50 pracowników	600	1100
28	· od 10 do 50 pracowników	300	600
29	· do 10 pracowników	150	250
	z-ca dyrektora (kierownika) jednostki międzywydziałowej		
30	· powyżej 50 pracowników	300	650
31	· od 10 do 50 pracowników	200	400
32	· do 10 pracowników	150	250
33	dyrektor zamiejscowej jednostki organizacyjnej o zadaniach dydaktycznych	400	1350
35	z-ca dyrektora zamiejscowej jednostki organizacyjnej o zadaniach dydaktycznych	150	300
35	kierownik zamiejscowej jednostki organizacyjnej o zadaniach innych niż dydaktyczne	150	300
36	kierownik ośrodka uniwersyteckiego	250	450
37	dyrektor centrum uniwersyteckiego	250	1100

REGULAMIN

przyznawania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych

§ 1

1. Pracownik może otrzymać dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych jeżeli w procesie pracy występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub uciążliwe.
2. Pracą w warunkach szkodliwych dla zdrowia jest:
 - 1) praca w narażeniu na czynniki fizyczne np.: drgania, hałas, pole elektromagnetyczne;
 - 2) praca w narażeniu na czynniki chemiczne: np.: rakotwórcze lub mutagenne;
 - 3) praca w narażeniu na czynniki biologiczne, np.: wirusy, grzyby.
3. Pracą w warunkach uciążliwych jest:
 - 1) znaczne obciążenie organizmu wysiłkiem fizycznym statycznym i dynamicznym czy umysłowym;
 - 2) wymuszona pozycja ciała;
 - 3) obciążenie narządu wzroku powodowane niedostatecznym czy nieprawidłowym oświetleniem;
 - 4) odczuwalny hałas czy drgania mechaniczne;
 - 5) praca monotonna, o wymuszonym tempie czy polegająca na wykonywaniu ruchów monotypowych;
 - 6) praca zmianowa;
 - 7) odczuwalny mikroklimat gorący, zimny, zbyt wilgotny czy zbyt suchy.
4. Czynnikiem szkodliwym dla zdrowia jest czynnik, którego oddziaływanie w środowisku pracy prowadzi lub może prowadzić do schorzenia.
5. Czynnikiem uciążliwym jest czynnik, którego oddziaływanie może spowodować złe samopoczucie lub nadmierne zmęczenie, nie prowadząc do trwałego pogorszenia stanu zdrowia.

§ 2

1. W przypadku występowania czynników szkodliwych dla zdrowia, kierownik jednostki organizacyjnej zleca Inspektoratowi BHP wykonanie badań i pomiarów tych

czynników.

Koszt pomiarów pokrywa jednostka organizacyjna, w której są one wykonywane.

2. Wyniki pomiarów, potwierdzające przekroczenie najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN), określonych w odrębnych przepisach, stanowią podstawę do przyznania pracownikowi dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

§3

1. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych rektor przyznaje na podstawie wniosku kierownika jednostki organizacyjnej, złożonego za pośrednictwem Inspektoratu BHP.
2. Rektor przyznaje dodatek po zasięgnięciu opinii Inspektoratu BHP oraz Społecznego Inspektora Pracy.

§ 4

1. Wysokość dodatku za pracę w warunkach:
 - 1) szkodliwych dla zdrowia - nie może przekroczyć 8 % minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie przepisów ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017 r., poz. 847, z późn. zm.);
 - 2) uciążliwych - nie może przekroczyć 4 % minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie przepisów ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017 r., poz. 847, z późn. zm.).
2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych przyznaje się na czas określony, z zastrzeżeniem ust. 4.
3. Kierownik jednostki organizacyjnej obowiązany jest niezwłocznie zawiadomić Inspektorat BHP o poprawie lub zmianie warunków pracy z czynnikiem szkodliwym dla zdrowia lub uciążliwym pracownika, który otrzymuje dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.
4. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych nie przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym stwierdzona została poprawa lub nastąpiła zmiana warunków pracy z czynnikiem szkodliwym dla zdrowia lub uciążliwym.

REGULAMIN

przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu nauczycielom akademickim

§ 1

Regulamin określa szczegółowy tryb przyznawania oraz wysokość nagród rektora dla pracowników będących nauczycielami akademickimi w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

§ 2

1. Rektor sporządza plan podziału funduszu nagród, którego wysokość określa plan rzeczowo-finansowy Uniwersytetu, z przeznaczeniem na:
 - 1) nagrody za osiągnięcia naukowe;
 - 2) nagrody za osiągnięcia dydaktyczne;
 - 3) nagrody za osiągnięcia organizacyjne;
 - 4) nagrody za najwyższą efektywność w publikowaniu prac naukowych (nagroda specjalna);
 - 5) nagrody dla nauczycieli przechodzących na emeryturę.
2. Rektor w planie, o którym mowa w ust. 1, wydziela środki na nagrody, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt. 1, w wysokości do 35% funduszu.

§ 3

1. Rektor corocznie, z własnej inicjatywy lub na wniosek, o którym mowa w § 7, przyznaje nauczycielom akademickim nagrody z funduszu za wybitne i twórcze osiągnięcia naukowe, artystyczne, dydaktyczne lub organizacyjne uzyskane w poprzednim roku.
2. Rektor corocznie, na wniosek, o którym mowa w § 7, przyznaje nagrody specjalne nauczycielom akademickim, którzy legitymują się najwyższą efektywnością w publikowaniu prac naukowych w poprzednim roku.
3. Rektor corocznie, z własnej inicjatywy, przyznaje nagrody nauczycielom akademickim przechodzącym na emeryturę, za całokształt ich osiągnięć naukowych i dydaktycznych lub artystycznych.
4. Nagroda specjalna, o której mowa w ust. 2, nie może być przyznana nauczycielowi akademickiemu, który w tym samym roku otrzymał nagrodę indywidualną za wybitne i twórcze osiągnięcia naukowe.

§ 4

Nagrody dla nauczycieli akademickich przyznawane są w szczególności za:

- 1) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe i artystyczne, udokumentowane:
 - a) publikacjami naukowymi mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
 - b) pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi, charakteryzującymi się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu, lub pracami artystycznymi;
- 2) kształcenie kadr naukowych potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki, pełnieniem funkcji promotora, konsultanta i opiniodawcy innych prac naukowych lub artystycznych oraz kierowanie młodą kadrą w zakresie dyscyplin artystycznych;
- 3) konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych;
- 4) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów nauczania;
- 5) wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie.

§ 5

1. Wysokość nagrody ustala się przy zastosowaniu mnożnika minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, określonej w załączniku nr 1 do regulaminu, zwanej dalej stawką.
2. Wysokość nagrody ustaloną według zasad określonych w ust. 1 zaokrągla się do pełnych dziesiątek złotych.

§ 6

1. Rektor przyznaje nauczycielom akademickim nagrody:
 - 1) indywidualne i zespołowe I, II i III stopnia za osiągnięcia, o których mowa w § 3 ust. 1;
 - 2) indywidualne I stopnia za osiągnięcia, o których mowa w § 3 ust. 2;
 - 3) indywidualne za osiągnięcia, o których mowa w § 3 ust. 3:
 - a) dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego – I stopnia,
 - b) dla pozostałych nauczycieli akademickich – II stopnia.
2. Wysokość nagrody ustala się według zasad określonych w § 5.
3. Wysokość nagrody indywidualnej:
 - 1) I stopnia – wynosi trzykrotność stawki;
 - 2) II stopnia – wynosi dwukrotność stawki;
 - 3) III stopnia – jest równa jednej stawce.
4. Wysokość nagrody zespołowej:
 - 1) I stopnia – może wynosić do sześciokrotności stawki;
 - 2) II stopnia – może wynosić do czterokrotności stawki;
 - 3) III stopnia – może wynosić do dwukrotności stawki.

§ 7

1. Dziekani i kierownicy innych jednostek organizacyjnych, po zasięgnięciu opinii właściwej rady, przedstawiają wraz z uzasadnieniem wnioski o nagrody indywidualne i zespołowe I stopnia za osiągnięcia naukowe w terminie do 31 marca roku, w którym przyznana ma być nagroda. Do wniosku należy dołączyć tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, nieuwzględnione przez rektora stanowią podstawę do ubiegania się o indywidualną nagrodę za osiągnięcia naukowe II i III stopnia.
3. Rektor ustala podział środków funduszu przeznaczonych do dyspozycji dziekanów i innych kierowników jednostek organizacyjnych w sposób proporcjonalny do kadry zatrudnionej w tych jednostkach.
4. Rektor corocznie informuje dziekanów i kierowników innych jednostek organizacyjnych o wysokości oraz o liczbie stawek przypadających na nagrody, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1-4, z zastrzeżeniem ust. 2.
5. Nagrody, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 4, rektor przyznaje po przeprowadzeniu konkursu. Warunki i tryb przeprowadzenia konkursu określa rektor.
6. Wnioski wraz z uzasadnieniem o przyznanie nagród, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1-4, z zastrzeżeniem ust. 1, składają dziekani i kierownicy innych jednostek organizacyjnych, po zasięgnięciu opinii właściwej rady, do 30 czerwca. We wniosku należy wskazać rodzaj i stopień nagrody, udział procentowy członków zespołu w przypadku nagrody zespołowej oraz dołączyć tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku.

§ 8

1. Osiągnięcie, będące podstawą nagrody ministra w danym roku, nie może być przedstawione do nagrody rektora.
2. W danym roku, z tego samego tytułu, nauczycielowi akademickiemu może być przyznana jedna nagroda indywidualna lub zespołowa rektora.
3. Nagrody przyznaje się z okazji rozpoczęcia roku akademickiego.

Wysokość rocznego wynagrodzenia motywacyjnego

L.p.	Stanowiska	Wysokość rocznego wynagrodzenia motywacyjnego
1	Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach stanowiskach badawczo-dydaktycznych i badawczych	4000
2	Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach dydaktycznych, dyplomowani bibliotekarze oraz dyplomowani pracownicy dokumentacji i informacji naukowej;	2000
3	Pracownicy biblioteczni, pracownicy dokumentacji i informacji naukowej, pracownicy zatrudnieni na stanowiskach naukowo – technicznych, inżynieryjno – technicznych, administracyjnych, pracownicy zatrudnieni na stanowiskach informatycznych, pracownicy działalności wydawniczej, pracownicy działalności poligraficznej	2000
4	Pracownicy obsługi	1000