

**POROZUMIENIE**  
zawarte w dniu 11 czerwca 2015 roku  
*w sprawie zasad zwiększenia wynagrodzeń*  
*pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu od 1 stycznia 2015 roku*

pomiędzy:

**Uniwersytetem im. Adama Mickiewicza w Poznaniu,**  
reprezentowanym przez:  
Prof. dr. hab. Bronisława Marciniaka – Rektora  
przy kontrasygnacie mgr Agnieszki Palacz – Kwestora

a

**Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu,**  
reprezentowaną przez:  
mgr Krystynę Andrzejewską

a

**Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zakładową Organizacją Związkową w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu,**  
reprezentowanym przez:  
dr. Wojciecha Kamińskiego

a

**Związkiem Zawodowym Nauczycieli Akademickich Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu,**  
reprezentowanym przez:  
Thomasa Anessi, M. Phil.

## **I. Postanowienia ogólne**

### **§ 1**

Działając na podstawie decyzji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego nr DBF.ZFD.74.48.2015.PJ.1 z dnia 20 maja 2015 roku, z dniem 1 stycznia 2015 roku, zwiększa się wynagrodzenia pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu.

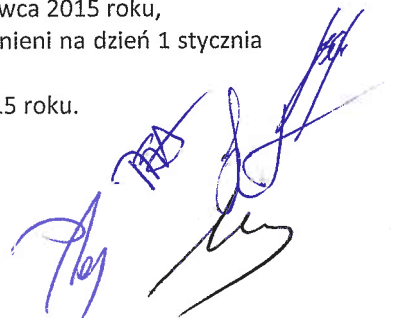
### **§ 2**

1. Na zwiększenie wynagrodzeń pracowników przeznaczona się 100% dotacji celowej określonej w decyzji Ministra, o której mowa w § 1.
2. Z dotacji celowej określonej w decyzji Ministra, o której mowa w § 1, wydziela się kwotę do 4% jako rezerwę Rektora.

## **II. Zasady zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych**

### **§ 3**

1. Zwiększeniem wynagrodzeń zasadniczych objęte zostają następujące grupy pracowników:
  - 1) nauczyciele akademicki, dla których UAM jest podstawowym miejscem pracy, zatrudnieni na dzień 30 czerwca 2015 roku,
  - 2) pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, zatrudnieni na dzień 30 czerwca 2015 roku,
  - 3) pracownicy sezonowi, z wyłączeniem pracowników wskazanych w ust. 4, zatrudnieni na dzień 1 stycznia 2015 roku,
  - 4) pracownicy sezonowi Ogrodu Botanicznego, zatrudnieni na dzień 30 czerwca 2015 roku.



2. Wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli akademickich zwiększa się o następujące kwoty:

Stanowisko	Kwota zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego w złotych
profesor zwyczajny	480
profesor nadzwyczajny z tytułem	450
profesor nadzwyczajny ze stopniem dr hab.	405
profesor nadzwyczajny ze stopniem dr	355
profesor wizytujący z tytułem	440
profesor wizytujący ze stopniem dr hab.	355
profesor wizytujący dr	355
adiunkt dr hab.	385
adiunkt	380
starszy wykładowca ze stopniem dr	310
starszy wykładowca bez stopnia dr	250
starszy kustosz dypl., st. dokumentalista dypl.	220
kustosz dypl., dokumentalista dypl.	220
wykładowca	230
asystent	225
lektor, instruktor	250

3. Wynagrodzenia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zwiększa się o następujące kwoty:

Kwota wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Kwota zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego w złotych
< 1700	180
1701 - 1900	200
1901 - 2200	220
2201 - 2800	240
2801 - 3100	250
3101 - 3400	260
> 3401	270

#### § 4

- Z kwoty przeznaczonej na podwyżki dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przeznaczona jest kwota 4,5% środków **na podwyżki uznaniowe** co stanowi, że na jeden etat kalkulacyjny przeznaczona jest średnio kwota 60 zł miesięcznie.
- Podwyżki uznaniowe, o których mowa w ust. 1, przyznaje rektor na wniosek kierownika jednostki określonej w § 8.

#### § 5

Podwyższeniu w relacji do kwot zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego określonych w § 3 ust.2, ust. 3 i w § 4 ulegają: dodatki za staż pracy, premie, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne oraz pozostałe elementy wynagrodzenia wynikające ze stosunku pracy.

#### § 6

- Zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy jest proporcjonalne do wymiaru zatrudnienia.
- Zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych pracowników zatrudnionych po 1 stycznia 2015 roku następuje od dnia podjęcia pracy.
- Zwiększone wynagrodzenia zostaną wypłacone, z wyrównaniem od 1 stycznia 2015 roku, w terminie określonym przez Kwesturę.

### III. Zasady wypłacenia rocznego wynagrodzenia motywacyjnego

#### § 5

1. Zgodnie z postanowieniami § 5 ust. 7 Porozumienia zawartego w dniu 23 czerwca 2014 roku w sprawie zasad zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu od 1 stycznia 2014 roku i w związku ze spełnieniem wskazanych tam warunków, kwota przeznaczona na roczne wynagrodzenie motywacyjne w 2015 roku zostaje w całości utrzymana w 2015 roku.
2. Zasady przyznawania oraz wysokość stawek rocznego wynagrodzenia motywacyjnego ustalone zostaną w porozumieniu zawartym ze związkami zawodowymi działającymi w Uczelni w terminie nie późniejszym niż do 15 września 2015 roku.
3. Roczne wynagrodzenia motywacyjne nie otrzymują pracownicy, których wynagrodzenia finansowane są z innych źródeł niż dotacja podstawowa, tj. z funduszu pomocy materialnej, z dochodów własnych uczelni, z badań naukowych oraz funduszy Unii Europejskiej i funduszy międzynarodowych, a także innych źródeł pozabudżetowych.
4. Kwota przeznaczona na roczne wynagrodzenie motywacyjne w 2015 roku zostanie utrzymana w 2016 roku i latach następnym w całości lub w części, jeśli Uczelnia otrzymywać będzie w kolejnych latach odpowiednie środki finansowe w ramach dotacji podstawowej.

### IV. Postanowienia końcowe

#### § 6

Zwiększenia wynagrodzeń nie obejmują pracowników, których wynagrodzenia finansowane są z innych źródeł niż dotacja podstawowa, tj. z funduszu pomocy materialnej, z dochodów własnych uczelni, z badań naukowych oraz funduszy Unii Europejskiej i funduszy międzynarodowych, a także innych źródeł pozabudżetowych.

#### § 7

1. Do 30 czerwca 2015 roku zostanie podpisane porozumienie ze związkami zawodowymi działającymi w Uczelni określające zasady zmiany wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w domach studenckich, których wynagrodzenia są finansowane z funduszu pomocy materialnej dla studentów i doktorantów.
2. Do 30 czerwca 2015 roku zostanie podpisane porozumienie ze związkami zawodowymi działającymi w Uczelni określające zasady podwyższania wynagrodzeń pracownikom przechodzącym na emeryturę.

#### § 8

1. Strony ustaliły, że przedstawiciele związków zawodowych działających w UAM zasiadają z głosem doradczym w komisjach przyznających podwyżki uznaniowe w jednostkach organizacyjnych UAM ustalających kryteria przeprowadzenia podwyżek., jeżeli takie komisje zostaną powołane.
2. Jednostkami organizacyjnymi, o których mowa w ust. 1 są: podstawowe jednostki organizacyjne, Biblioteka Uniwersytecka, Ogród Botaniczny, Centrum Zarządzania Infrastrukturą i Projektami Informatycznymi, Collegium Polonicum w Słubicach, Collegium Europejskie im. Jana Pawła II w Gnieźnie, Centrum Nanobiomedyczne, Centrum Zaawansowanych Technologii i Administracja Centralna z pozostałymi jednostkami.

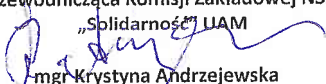
#### § 9

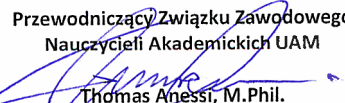
Porozumienie podpisano w pięciu jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Rektor

  
Prof. dr hab. Bronisław Marciniak

Prezes ZNP Zakładowej Organizacji  
Związkowej UAM  
  
dr Wojciech Kamiński

Przewodnicząca Komisji Zakładowej NSZZ  
„Solidarność” UAM  
  
mgr Krystyna Andrzejewska

Przewodniczący Związku Zawodowego  
Nauczycieli Akademickich UAM  
  
Thomas Anessi, M.Phil.

przy kontrasygnacie

Kwesor

  
mgr Agnieszka Palacz