



**Zarządzenie nr 36/2016/2017**  
**Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu**  
**z dnia 30 listopada 2016 roku**  
**w sprawie przeciwdziałania praktykom dyskryminacyjnym**  
**w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu**

Na podstawie art. 66 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o Szkolnictwie Wyższym (tj. Dz. U. 2012, poz. 572 z późn. zm.) w związku z art. 94 pkt 2b Kodeksu Pracy (Dz. U. z 1974 r. nr 24, poz. 141 z późn. zm.), mając na względzie fundamentalną dla systemu prawa zasadę równości oraz wypracowane standardy działań prorównościowych w środowisku akademickim, uwzględniając zobowiązania wynikające z przyjęcia przez Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu Europejskiej Karty Naukowca, postanawia się, co następuje:

§ 1

Pod pojęciem działań dyskryminujących rozumie się zachowania sprowadzające się do nierównego traktowania, w szczególności z uwagi na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

§ 2

Postanowienia niniejszego zarządzenia dotyczą pracowników, doktorantów oraz studentów UAM zwanych dalej „uprawnionymi osobami”.

### § 3

Rektor powołuje:

- 1) Pełnomocnika ds. równego traktowania zwanego dalej „Pełnomocnikiem” ;
- 2) Komisję ds. przeciwdziałania dyskryminacji, zwanej dalej „Komisją”, w skład której wchodzi: Pełnomocnik jako przewodniczący oraz dziewięciu pracowników. Co najmniej jedna z osób jest pracownikiem niebędącym nauczycielem akademickim. W skład komisji wchodzi przedstawiciel studentów i doktorantów.

### § 4

1. W przypadku podejrzenia wystąpienia w społeczności Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu zachowań o charakterze dyskryminacyjnym uprawnione osoby zgłaszają tę okoliczność Pełnomocnikowi.
2. Pełnomocnik dokonuje oceny zgłoszenia i podejmuje decyzję o przekazaniu sprawy do Komisji. W przypadku odmowy przekazania sprawy Komisji, Pełnomocnik zawiadamia o tej decyzji na piśmie Rektora. Pełnomocnik podejmuje decyzję w terminie 14 dni. Rektor może zatwierdzić decyzję odmowną Pełnomocnika albo nakazać dalsze prowadzenie sprawy.
3. Komisja dokonuje oceny zdarzenia w składzie co najmniej czterech osób wyznaczonych przez Przewodniczącego. Przewodniczącym składu jest przewodniczący Komisji. W uzasadnionych przypadkach Przewodniczący może wyznaczyć inną osobę z Komisji do pełnienia funkcji przewodniczącego składu.
4. Jeżeli zachowanie objęte zgłoszeniem może wiązać się z zarzutem zachowania dyskryminującego wobec pracownika niebędącego nauczycielem akademickim, studentem lub doktorantem, w skład Komisji wchodzi odpowiednio pracownik niebędący nauczycielem akademickim, student lub doktorant. Komisja przeprowadza postępowanie wyjaśniające w terminie miesiąca od przekazania sprawy i przekazuje swoje stanowisko Rektorowi.
5. Jeżeli w świetle zebranych dokumentów zachodzą do tego podstawy, Rektor przekazuje sprawę rzecznikowi dyscyplinarnemu celem wszczęcia



postępowania. Jeżeli pracownik nie podlega postępowaniu dyscyplinarnemu, Rektor podejmuje decyzję na podstawie stanowiska Komisji.

6. Zachowanie o charakterze dyskryminacyjnym uznaje się za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych, uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę w trybie art. 52 § 1 pkt 1 kp.

#### § 5

Do zakresu działania Pełnomocnika, obok zadań określonych w § 4 należy:

- 1) prowadzenie rejestru spraw i ochrona tajemnic oraz danych osobowych objętych rejestrem;
- 2) przedstawianie Senatowi raz w roku sprawozdania ze swojej działalności. Sprawozdanie jest podstawą dla wdrażania w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu programów i działań mających przeciwdziałać praktykom dyskryminującym na Uczelni;
- 3) prowadzenie akcji promocyjnej i edukacyjnej mającej na celu przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym;
- 4) prowadzenie monitoringu i ewaluacji działań antydyskryminacyjnych.

#### § 6

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem stosuje się przepisy prawa oraz dobre obyczaje uniwersyteckie.

#### § 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2016 roku.

**Rektor**

**Prof. UAM dr hab. Andrzej Lesicki**